

## - **Agenda Ciencia y Divulgación de vanguardia**

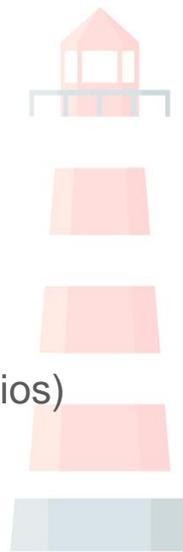
- Rutinas de revisión y prospectiva con expertos
- Extensión dentro de redes colaborativas
- Vidriera permanente con portfolio INTA
- Innovación tecnológica y organizacional

## - **Integración con los Privados**

- Alto nivel en MKT y negocios alrededor del desarrollo de tecnologías
- Incrementar 5 veces aporte privado (producción, regalías, convenios, servicios)

## - **Asignación de actividades en función de impacto**

- Mayor transparencia, eficiencia en uso y asignación de recursos
- Mejor influencia de privados en decisiones
- Mayor participación en agenda agroexportadora
- Condición: no desestimar ciencia de base

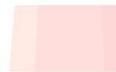


## - **Capital humano jerarquizado**

- Menor dotación
- Alto nivel profesional
- Mejores salarios
- Menor relación administrativo/operaciones
- Profesionalización gestión ad hoc organismo
- INTA en la lista de lugares elegidos para trabajar

## - **Internacionalización**

- Proyectos técnico-científicos soporte exportación productos argentinos/cono sur
- Colaboración público-privada para exportación de procesos
- Soporte científico para influencia en agenda comercio internacional
- Referencia global, "asepsia" y rigor científico aplicado



## - Reducción de personal (Total 6.466 + Becarios + Contratados + INTeA + Fundación)

- Retiro voluntario (301)
- Jubilaciones (302 con más de 65 años de los cuales 149 están intimados, incluye 25 PNP)
- Jubilables 2025 (162)

Concepto	Agentes
Bajas acumuladas (al 13/11/2024)	204
<b>Estimaciones</b>	
Retiro Voluntario (1/12/2024)	301
Resto de Intimaciones Resolución 242/24 (bajas entre diciembre y mayo del 2025)	149
Jubilables 2025 (falta corroborar aportes)	162
<b>Total</b>	<b>816</b>



- PNP (Total 848 – 227 ingreso 2023 – 312 personal de apoyo)

Ingresos externos a INTA 2023							
Grupo	Decreto 88	Contratado FA	Becario	PH	Concurso General	Concurso Abierto	Total 2023
Apoyo General PNP	40	0	0	0	45		85
Técnico General PNP	23	0	0	0	12		35
Profesional General PNP	20	0	27	5	55		107
<b>Total ingresos externos General</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>112</b>		<b>227</b>

- Revisar Carta 13 / 36 (aprox. 100)
- Revisión Becarios (aprox. 330)

- **Directores Nacionales Asistentes**
  - Todas designaciones interinas (7 menos de un año en el cargo)
- **Plan de gestión**
  - Pilares de trabajo 2025/30. Detalles evaluación proyectos CIEP.
  - Desregulación, transformación, simplificación, desburocratización (mesa de trabajo?).
  - Definir/implementar agenda de integración con privados
  - Mesa de expertos (Diciembre 2024)



## - Control de gastos

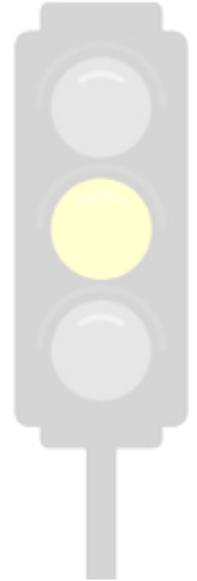
- Vehículos (2600 – autos, camionetas, ómnibus, varios)
- Combustible (\$1.500M YTD)
- Viáticos (\$700M YTD)
- Limpieza (> \$1.400M YTD)
- Política de viajes al exterior
- Teléfonos (>1800 líneas/equipos. > \$15M/mes)
- Gastos generales varios (hallazgos UAI)

## - Tierras

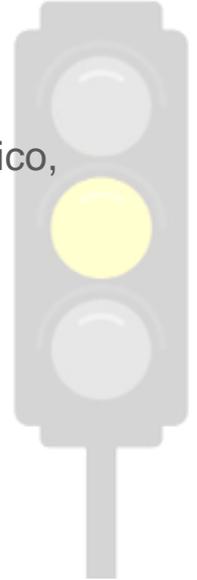
- Disposición AABE Octubre Cerviño
- Hectáreas Salta
- Tierras que INTA no utiliza



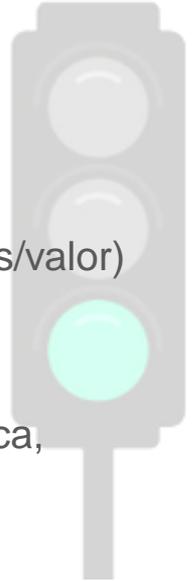
- **Revisión estructura y reasignación de personal**
  - Análisis para eficientizar presencia Grupo INTA en todo el país
  - Estructuras duplicadas o excesivas en Centros Regionales
  - Revisión de DNAs asistentes, coordinaciones y otros cargos
  - Agencias en localidades con EEAs.
  - Relevamiento AERs en gral
  - Revisión cuestiones disciplinarias
  - Proceso de Evaluación de Desempeño y planes de carrera
  - CIPAF e IPAFs
- **Tierras**
  - Selección hectáreas de las EEAs que se podrían ceder
- **Proyectos Extrapresupuestarios**



- **Vinculación público-privada**
  - Convenios con impacto económico
- **Cooperadoras**
  - Identificar Cooperadoras ineficientes y cerrarlas
  - Definir objetivos, proceso de gestión, información requerida y soporte informático, responsables de control, plan de trabajo, autorizaciones, etc.
  - Normativa de funcionamiento y retribución
  - Propuesta de normativa, funcionamiento y gestión de Cooperadoras
- **INTeA S.A.**
  - Mantener razón social para comercializar desarrollos tecnológicos  
Reducir estructura y liderar desde INTA
- **Nodos de innovación:** INCUINTA, INCUVA, INCUNOA, INCUYO (NIC), NIP
- **Fundación ArgenINTA**



- **Áreas específicas**
  - Fontagro / Procisur
  - Matriz de representación en organismos públicos y privados
  - Agricultura de pequeña escala
  - Investigación y Desarrollo
  - Extensión
  - VARIOS: Foco eficiencia interna (gastos) + externa (generación de recursos/valor)
  
- **Sistemas de Información, Tecnología y Procesos**
  - Soporte externo transformación (gestión de la información, redes, informática, plataformas digitales, seguridad)
  - Fortalecimiento vinculación interna
  
- **Sinergias con Secretaría, SENASA, INASE, etc.**



- **Objetivos INTA mediano/largo plazo**
  - Pilares de trabajo 2025/2027
  - Criterios de priorización, gestión y evaluación de resultados
  - Comunicación
- **Estructuras, procesos y roles**
  - Direcciones
  - Centros regionales
  - Centros de investigación
  - Programas
  - EEAs - Agencias de extensión
  - Gerencias, Coordinaciones, Grupos de trabajo
  - Cooperadoras
- **Agro Distritos**

